**Постановление Совета по культуре №3**

 **от 22.10.2020**

**Кадровое обеспечение учреждений культуры: проблемы и пути решения.**

Заслушав информацию «О кадровом обеспечении учреждений культуры: проблемах и путях их решения» директоров: Иванову Р.К., Каркину И.В., Ленчукову Т.А, руководителя группы – специалиста по кадрам Бегишеву О.В., Совет по культуре отмечает, что кадровая работа проводилась в соответствии с планом мероприятий по кадровому обеспечению в учреждениях культуры Глазовского района на 2020 год.

Всего численность работников в учреждениях культуры района на 01.01.2020 составляет 176 чел (2019 -176, 2018 -180), из них штатных работников (без совместителей) – 138 (2019 – 140). Показателями кадрового потенциала отрасли являются образовательный уровень работников, его сменяемость и возрастной состав.

 Из числа штатных руководителей и специалистов (без совместителей) средне-профессиональное образование имеют 50 чел (2019- 54), что составляет 36% (2019-39% ), высшее образование – 79 (2019 -74), что составляет 57% (2019- 53% ). Сменилось за год работников из числа штатных 15 человек (2019 -15).

 **Имеют стаж работы в отрасли:**

 от 1 до 3 лет-14 чел,

от 3- до 6 лет-25 чел,

 от 6 до 10 -14 чел.,

от 10и более - 81 чел..

**По возрасту:**

До 30 лет-18 чел;

От 31 до40 лет – 37 чел.

От 41 до 55 лет -60 чел

 Пенсионеры по возрасту-20 чел.

Обучаются в высших учебных заведениях – 3, средне специальных – 2. В 2020 прибыло молодых специалистов -8, повысили квалификацию -28, прошли переподготовку – 5, прошли аттестацию 19 специалистов.

Численность работников МУК «Центр культуры и туризма» всего (с учетом внешних и внутренних совместителей) составила 125 чел. (2018г.-138 чел.) из них: 3 человека административно- управленческий персонал, 122 чел. (2018г.- 135 чел.) относятся к основному персоналу. 94 чел.(2018г-101 чел.) приняты по основному месту работы, 19 внешних (2018г.-22 чел.) и 12 внутренних совместителей (2018г.- 11 чел.).

 В течение 2019 года из основного персонала трудовые договора расторгли 15 чел.: по инициативе работника 6 чел., по соглашению сторон 7 чел., в связи с истечение срока 2 чел. В 2019 году принято 8 специалистов, из них 5 чел. молодые кадры: в Кожильский ЦСДК по должности специалист по жанрам творчества, в Адамский ЦСДК – специалист по жанрам творчества, Кочишевский ЦСДК – культорганизатор, Дзякинский СДК – заведующий филиалом, Молодежный центр «Диалог» - ведущий методист.

На сегодняшний день в учреждении остро стоит вопрос дефицита кадров с музыкальной и хореографической специальностью (хормейстер, балетмейстер, аккомпаниатор). На данных должностях трудоустроены в основном специалисты по внутреннему или внешнему совместительству, что очень отрицательно сказывается на результатах труда. По- прежнему происходит и текучка кадров. Основными причинами становятся: психологический климат в коллективе, семейные обстоятельства, условия труда, возраст работников и несоответствие требованиям квалификации.

В МУК «Глазовская районная ЦБС» 36 сотрудников. Молодых специалистов до 30 лет – 0 человек. В возрасте от 30 до 50 – 27 человек (с АУП), от 55 и старше – 9 человек Средний возраст коллектива 47,6 (44,9 – 2018 г. ,45,3 - 2017 г.) 3 сотрудника находятся в отпуске по уходу за ребенком.

 27 человек с высшим образованием (75%) из них библиотечное 10, 10 человек имеют среднее специальное образование, из них библиотечное – 9. Процент специалистов по району составил 100%. Вакансий нет.

Обучение и переподготовка кадров является основной составляющей процесса формирования коллектива библиотечной системы. В настоящее время благодаря возможностям современных информационных технологий в МУК «Глазовская районная ЦБС» функционирует давно сложившаяся система непрерывного повышения квалификации кадров и переподготовки. Неизменной остается необходимость переподготовки на республиканском уровне библиотечных специалистов.

 На январь 2020 года в МБОУ ДО «Понинская детская школа искусств» 10 сотрудников. Молодых специалистов до 30 лет – 1 человек. В возрасте от 30 до 55 – 7 человек (с АУП), от 55 и старше – 2 человека. Средний возраст коллектива 44,8. Из 9 сотрудников 7 человек с высшим образованием (78%) из них профильное 100%, 2 человек имеют среднее специальное образование. Вакансий нет. В целом в ДШИ сформировался стабильный педагогический коллектив. Обучение кадров в 2020 году проводились только по Технике безопасности; по теме «Первая помощь пострадавшим до оказания медицинской помощи». Остается необходимость в повышении квалификации и переподготовке на республиканском уровне педагогических работников.

Музейный комплекс состоит из 5 штатных сотрудников. Средний возраст работников 49 лет. 4 сотрудника имеют профильное высшее образование, 1 чел - средне-специальное, 4 сотрудника имеют стаж работы в отрасли "культура" - более 22 лет, 1 сотрудник - 5 лет. Курсы повышения квалификации прошел 1 работник - Межрегиональный научно-практический семинар "Актуальные проблемы сохранения Музейного фонда Российской Федерации", г.Уфа, 2019 г. В 2020 году повышения квалификации не было.

 Выстроена система по профориенатционной деятельности. Ежегодно для старшеклассников образовательных школ Глазовского района организованы выезды на День открытых дверей в республиканский колледж культуры. Ведется взаимодействие с колледжем по вопросу прохождения практики студентов и трудоустройства выпускников в учреждение. Централизованной библиотечной системой ежегодно проводится месячник профориентации

Вместе с тем, Совет отмечает, что вопрос привлечения молодых кадров после окончаний средних профильных образовательных учреждений не является эффективным, так как многие продолжают обучение в высших учебных заведениях, а кто-то меняет род деятельности. Поиск специалистов через ГКУ «Центр занятости г. Глазова и Глазовского района» так же не дает результатов. Представленные вакансии расположены на территории Глазовского района, обратившиеся соискатели отказываются ехать в деревни, так как не устраивает график работы, расстояние от города или не соответствуют по уровню образования.

Таким образом, **необходимо решение следующих задач:**

1. профориентационная работа с талантливыми и творческими ребятами из клубных формирований,
2. привлечение на работу специалистов, имеющих специальное высшее и среднее профессиональное образование;
3. преимущественный прием сотрудников на работу на постоянной основе;
4. сохранению высокой доли сотрудников, работающих в учреждении на постоянной основе.
5. заключение целевых договоров на обучение в профильных учреждениях;

**На основе вышесказанного Совет по культуре постановляет:**

1. Принять информацию к сведению;
2. Усилить работу по совершенствованию кадровой политики в сфере культуры с применением ежегодного анализа и планирования. Срок: январь. 2021г. Исполнители: Ворончихина И.Е., начальник сектора, руководители МУК, Бегишева О.В., специалист по кадрам.
3. Организовать месячник профориентационной работе по привлечению старшеклассников к поступлению в профильные средние и высшие учебные заведения с привлечением специалистов культурно-досуговых учреждений. Срок: февраль –март. Ответственные: Каркина И.В., Бегишева О.В.
4. Выстроить системную работу со студентами образовательных учреждений по привлечению на работу в учреждения культуры ( от поступления до устройства на работу). Срок: до 01.01.2021. Исполнители: Руководители МУК.
5. Организовать День района в в образовательных профильных учреждениях культуры г. Ижевска. Срок: март-апрель.2021. Исполнители: Ворончихина И.Е., начальник сектора, руководители МУК, Бегишева О.В., специалист по кадрам.
6. Выстроить систему целевого набора выпускников в высшие учебные заведения. Срок: июнь –август, 2021. Исполнители: Ворончихина И.Е., начальник сектора, руководители МУК, Бегишева О.В., специалист по кадрам.
7. Работу учреждений культуры поставить на контроль и вернуться к рассмотрению в ноябре 2021 года.
8. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника сектора культуры и молодежной политики Администрации МО «Глазовский район» И.Е.Ворончихину.

**Председатель Совета по культуре Е.Н. Баженов**

**Прим.:** В соответствии с пунктом 3.3 Положения о Совете по культуре, утвержденного распоряжением Администрации муниципального образования «Глазовский район» 15 ноября 2016 года № 327.2, «Решение Совета оформляется протоколом, выносится Постановление, выполнение которого является обязательным для рассматриваемых учреждений культуры».