**Протокол заседания Совета по культуре №1**

**от 22.09..2020**

**Присутствуют члены Совета по культуре:**

**Баженов Е.Н.-** начальник УПДКМПФиС, **председатель.**

**Ворончихина И.Е.** - начальник сектора культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Глазовский район», **секретарь.**

**Каркина И.В. –** директор муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система»;

**Лекомцев С.В.** – директор муниципального учреждения культуры «Центр культуры и туризма Глазовского района.

**Булдаков Р.А. –**Глава МО «Богатырское».

**Приглашенные:**

Бегишева О.В. - руководитель группы – специалист по кадрам.

**В повестке:**

1. Об исполнении Постановлений заседания Совета по культуре **№1 от 16.04.2019** «Деятельность культурно-досуговых учреждений МО «Кожильское» по взаимодействию с местным сообществом и развитию корпоративной культуры». – докладчик: Лекомцев С.В.
2. Выполнение финансового плана учреждениями культуры.- докладчики: руководители МУК. (Иванова Р.К., Лекомцев С.В., Каркина И.В., Ленчукова Т.А.
3. Кадровое обеспечение учреждений культуры: проблемы и пути решения.

– Выступающие: Бегишева О.В., Иванова Р.К., Каркина И.В., Ленчукова Т.А..

4.. Обсуждение проектов Постановлений Совета по культуре от 22.10.2020 – Ведущий: Баженов Е.Н..

**Баженов Е.Н.** Знакомство с планом проведения Совета по культуре.

**Лекомцев С.В.** Об исполнении Постановлений заседания Совета по культуре **№1 от 16.04.2019** «Деятельность культурно-досуговых учреждений МО «Кожильское» по взаимодействию с местным сообществом и развитию корпоративной культуры». Мы действительно видим активную деятельность Кожильского ЦСДК и гордимся результатами их работы, Дзякинский СДК, несмотря на возникающие сложности старается держать заданную планку, а вот Чуринскому СДК не секрет, что стоит подтянуться. Основная проблема Кожильского МО – кадровая нестабильность. В этом году кадровые проблемы наблюдались во всех учреждениях, но на данный момент проблема решается: штат Кожильского ЦСДК укомплектован практически на 100%, мы ожидаем трудоустройства нового специалиста на должность культорганизатора, приехавшего к нам из Кезского района, в Дзякинском СДК принято решение, которое также укомплектует штат на 100%, в Чуринском СДК также ведется работа по трудоустройству нового художественного руководителя, что даст возможность укомплектовать штат. Укомплектованность штата учреждений квалифицированными и инициативными специалистами даст ожидаемый нами результат. (справка прилагается)

**Ворончихина И.Е**. По результатам деятельности учреждений культуры предлагаю вопрос «Деятельность культурно-досуговых учреждений МО «Кожильское» по взаимодействию с местным сообществом и развитию корпоративной культуры» снять с контроля.

Голосование За - 5 чел.

* + 1. РЕШЕНИЕ: Вопрос о деятельности культурно-досуговых учреждений МО «Кожильское» по взаимодействию с местным сообществом и развитию корпоративной культуры снять с контроля..
    2. **Баженов Е.Н.** Переходя ко второму вопросу допускаю невыполнение плана доходов от иной, приносящей доход деятельности. Это следствие пандемии, закрытия учреждений и запрета на проведение культурно-массовых мероприятий.

**Иванова Р.К. О** выполнении финансового плана ИКМК. На 22.09.2020 года сотрудниками МУК "ГРИКМК" заработано 41670 рублей при плане 85 тыс.рублей На невыполнение плана повлияли внешние и внутренние факторы. Внешний фактор-эпидемия короновируса, внесшая новые правила жизни общества (изоляция людей). Внутренний фактор - уменьшение количества работников, реализация проекта, введение госкаталога.

В 2020 году музейный комплекс стал победителем в конкурсе социальных проектов "Культурная мозаика Удмуртии". Для реализации проекта "Музей обрядов" привлечено 250000 рублей.

**Ленчукова Т.А.** Финансовый план по выполнению платных услуг по ДШИ на 2020 г – 215000 руб. на сентябрь выполнено 31300 руб. Есть сомнения, что до конца года план будет выполнен. Внебюджетное финансирование складывается из платных услуг, организации конкурсов, фестивалей, мастер-классов, концертной деятельности, а также добровольных пожертвований физических лиц (родителей). В 2020 году платные услуги школой не предоставлялись. А добровольные пожертвования из-за дистанционной работы школы не поступали с апреля месяца. Проблема осложнилась ещё и потерей контингента на начало учебного года. Сейчас эта проблема успешно разрешается (открыта новая площадка ДШИ в т/п Дзякино).

**Баженов Е.Н.** необходимо участвовать в грантовых конкурсах. Для разработки и реализации проектов привлекать местное сообщество, создавая актив.

**Каркина И.В.** Финансовый план по выполнению платных услуг по ЦБС на 2020 г – 85000 руб. на сентябрь выполнено 80999 руб. до конца года план будет выполнен.Динамика выполнения платных услуг выглядит следующим образом: 2019 г. – 72009 руб., 2018 г – 72000 руб , 2017 г – 71000 руб.

Из бюджета Удмуртской Республики на комплектование библиотечных фондов получена субсидия в размере 102017,73 (103048,21 с софинансированием из бюджета района), на которые приобретено 386 экз книг.

на проведение мероприятий по подключению общедоступных муниципальных библиотек к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и развитие системы библиотечного дела приобретены компьютеры и подключены к сети Интернет в Отогуртскую и Понинскую детскую библиотеки.Размер трансферта составил 2020 г – 98824,95 руб. , 2019 г – 54846 руб, 2018 г. - 57470,00 руб. Участие в республиканском конкурсе «Лушее учреждение культуры» и лучший работник культуры – 50000 руб. Участие в республиканском конкурсе «Дни защиты от экологической опасности - 2019» - 6000 руб.

**Баженов Е.Н.** Как продвигается работа по организации создания в библиотеках Центра СМАРТ.

**Каркина И.В.** Работа была приостановлена из-за пандемии.

**Баженов Е.Н.** Восстановите работу по созданию в библиотеках Центра СМАРТ.

**Лекомцев С.В.** финансовый план по привлечению внебюджетных средств составляет 2 870 000 рублей в части мероприятий проведения мероприятий на платной основе.На сегодняшний день доходов от иной, приносящей доход деятельности получено в размере 1 332 772 рубля. Также получен доход от аренды имущества в размере 80 602 рубля, от возмещения коммунальных услуг получено 142 536 рублей. Общий доход составил 1 555 910 рублей. Дополнительными доходами стала спонсорская помощь в виде добровольных целевых пожертвований в размере 41 900 рублей. Вместе с тем, учреждение активно принимало участие в проектной деятельности, привлечено более 5000000 млн. руб..

**Баженов Е.Н. Предлагаю внести в постановление следующие предложения**

1 . Систематически участвовать в проектных конкурсах и грантах;

2. Организовать реализацию проекта по созданию в библиотеках Центра СМАРТ;

3. Продолжить деятельность по предоставлению платных услуг;

4. Провести семинар «Положительный опыт привлечения внебюджетных средств в учреждениях культуры в рамках распространения коронавирусной инфекции»;

**Голосование**

**За -5,**

**Против -0**

**Баженов Е.Н.** Переходим к третьему вопросу «Кадровое обеспечение учреждений культуры: проблемы и пути решения».

**Бегишева О.В.**

На сегодняшний день в учреждении, остро стоит вопрос дефицита кадров с музыкальной и хореографической специальностью (хормейстер, балетмейстер, аккомпаниатор). На данных должностях трудоустроены в основном специалисты по внутреннему или внешнему совместительству, что очень отрицательно сказывается на результатах труда.

По- прежнему происходит и текучка кадров. Основными причинами становятся: психологический климат в коллективе, семейные обстоятельства, условия труда, возраст работников и несоответствие требованиям квалификации.

Ежегодно для ребят из старших классов средних образовательных школ Глазовского районас целью профориентации организованы выезды на День открытых дверей в республиканский колледж культуры. Ведется взаимодействие с колледжем по вопросу прохождения практики студентов и трудоустройства выпускников в учреждение.Но к сожалению, вопрос привлечения молодых кадров по этому пути не является эффективным. Поступившие в колледж ребята предпочитают возвращаться в свои же районы или идут обучаться в высшие учебные заведения, а кто-то меняет род деятельности.  
 Поиск специалистов через ГКУ «Центр занятости г. Глазова и Глазовского района» так же не дает результатов. Представленные вакансии расположены на территории Глазовского района, обратившиеся соискатели отказываются ехать в деревни, так как не устраивает график работы, расстояние от города или не соответствуют по уровню образования. Вариантами, выхода в сложившейся ситуации считаю могут являться:

- профориентационная работа с талантливыми и творческими ребятами из клубных формирований;- заключение целевых договоров на обучение в профильных учреждениях;- взаимодействие с Детской школой искусств;

**Баженов Е.Н.** необходимо систематически проводить мероприятия по аналогии «Ищу таланты», с целью поиска талантливых детей и организации с ними постоянной работы по профориентации, вплоть до поступления в профильные учебные заведения, максимально поддерживать с ними связь. В профориентационной работе использовать сходы населения, доводя до населения информацию о престиже профессии, о вакансиях. Принимать новых специалистов по срочному трудовому договору, мотивируя их на дальнейшее обучение. Запустить комплекс онлайн мероприятий по профориентации старшеклассников, с целью привлечения их в отрасль культуры.

Предлагаю включить в Постановление следующие пункты:

1. Усилить работу по совершенствованию кадровой политики в сфере культуры с применением ежегодного анализа и планирования.
2. Организовать месячник профориентационной работе по привлечению старшеклассников к поступлению в профильные средние и высшие учебные заведения с привлечением специалистов культурно-досуговых учреждений.
3. Выстроить системную работу со студентами образовательных учреждений по привлечению на работу в учреждения культуры ( от поступления до устройства на работу).
4. Организовать День района в в образовательных профильных учреждениях культуры г. Ижевска.
5. Выстроить систему целевого набора выпускников в высшие учебные заведения. Срок: июнь –август, 2021.

**ЗА: 6 чел.**

**Против: 0**

Председатель Совета по культуре Е.Н. Баженов

Секретарь И.Е. Ворончихина