Анализ состояния кадров в МУК «Глазовская районная ЦБС»

У нас сложился профессионально крепкий творческий коллектив, способный решать задачи обслуживания населения с учетом новых требований и приоритетов. Большинство библиотекарей в системе работают стабильно, используя на практике интересные идеи, передовой опыт других, сами выдвигают новаторские идеи и предложения по обслуживанию населения.

На сегодня в ЦБС работают 34 библиотечных работника, из них 21 человек с высшим образованием (64%), 10 человек из них с библиотечным образованием, 11- с педагогическим.12 человек имеют среднее специальное образование. 1 работник со средним образованием. Процент специалистов по району составил 100%. Вакансий нет.

За год уволилось 4 человека, принято на работу 7 человек. 2 человека учатся заочно в УдГУ по специальности «Референт-аналитик информационной деятельности», 1 человек – в ГГПИ по профилю «Государственное и муниципальное управление».

1. библиотекаря в филиалах работают на 0,5 ставки.

 Для повышения профессионального мастерства сельских библиотекарей составлена программа непрерывного образования библиотекарей Глазовской ЦБС на 2016-2020гг. «Библиотечный факультатив». Одним из методов повышения профессионального уровня являются производственные совещания сельских библиотекарей района, которые проводятся ежемесячно. За этот год с сельскими библиотекарями проведено 4 совещания и один семинар «Как не затеряться в виртуальном пространстве: базы данных онлайновых поисковых инструментов» с привлечением специалистов Национальной библиотеки. Прошло два заседания методического совета по теме: «Работа со средствами массовой информации и сайтом МУК ГРЦБС» и «Каталоги и картотеки в сельской библиотеке». 100% работников обучены работе на компьютере.

За 2015 год на республиканских курсах повышения квалификации обучилось 6 человек, в этом году прошли обучение 3 сельских библиотекаря. Стоимость обучения 1 человека обошлась в 4500 рублей. В бюджете учреждения командировочные расходы не заложены. Библиотекари за своё обучение на курсах платят свои деньги.

Проблема, которая стоит в библиотеках района- это старение кадров. Специалистов в возрасте до 30 лет нет ни одного, до 35 лет-3 человека. Основной возраст работников 35-50 лет. Пенсионеров – 6 человек, предпенсионного возраста – 4 человека.

Плохо, что в библиотеки в последние годы не приходят специалисты с библиотечным образованием. Специалистам районной библиотеки приходится долго и терпеливо обучать азам библиотечных технологий вновь поступивших работников.

Директор МУК «Глазовская районная ЦБС» И.В. Кутявина

19.04.2016