СПРАВКА

На заседание Совета по культуре "Кадровое обеспечение: проблемы и пути их решения", 19.04.2016 год.

Сохранение и популяризация музейных фондов Российской Федерации напрямую зависит от уровня профессиональной компетентности сотрудников музеев. Современное развитие музеев невозможно без специалистов понимающих суть богатейшего и разнообразного наследия и возможности его сохранения, применения, экспонирования в обществе. В последние годы заметно увеличивается разрыв между требованиями, предъявляемыми к музейным работникам, и их реальными профессиональными качествами.

Штатная численность работников МУК "Глазовский районный историко-краеведческий музейный комплекс" на 1.01.2016 года составляет 8 человек. Из них 1 директор, 4 специалиста, 2 уборщицы, 1 рабочий. На сегодняшний день укомплектован весь штат работников учреждения.

Среди АУП и специалистов высшее образование имеют 4 человека (историк, филологи ), 1 - средне-специальное (сфера "культура").

Стаж: до 3 лет — 1 сотрудник, свыше 10 лет — 4 сотрудника. Поскольку оптимизация кадрового состава музея была проведена несколько лет назад и число сотрудников было снижено с 11 шт.единиц до 6,8 ед., сегодня планируется только раскрывать потенциал имеющихся работников и стимулировать ответственных и эффективных сотрудников.

Сотрудники учреждения имеют многолетний опыт работы в музейной сфере. Регулярно принимают участие в повышении квалификации в Центре повышения квалификации работников учреждений культуры в г.Ижевске", методических семинарах Национального музея г.Ижевска, Глазовского краведческого музея. Регулярно занимаются самообразованием в компьютерных технологиях.

Многочисленные исследования показывают “старение” основного кадрового состава сферы культуры. Эта закономерность прослеживается и в музейной отрасли. Средний возраст специалистов - 53 года.

Проблема адаптирования выпускников педагогических ВУЗов в "Музейщиков" не трудно, если есть опыт исследовательской и преподавательской деятельности. Молодые люди в совершенстве владеют информационными технологиями.

Проблема заключается в решении более широких социально-экономических проблем:

-важным фактором, способствующим привлечению в музеи высококвалифицированных специалистов, должно стать увеличение средней заработной платы музейных работников до уровня не ниже средней в соответствующем субъекте Российской Федерации.

-наряду с укреплением кадрового состава музеев профильными специалистами, в музей должны быть привлечены люди, обладающие знаниями и навыками менеджмента и маркетинга. Растет потребность в специалистах, обладающих новыми для музея компетенциями: туроператор, программист, социальный технолог, менеджер проектов. Отрасли нужны люди, обладающие новым взглядом на давно известные вещи, готовые предложить свежие креативные идеи, нестандартные способы решения поставленных задач.

-важную роль в росте профессионального уровня музейных работников призвана сыграть государственная поддержка повышения квалификации и профессиональной переподготовки. В практику следует ввести: профильные стажировки в крупнейших отечественных музеях; грантовую поддержку командировок музейных сотрудников для изучения зарубежного опыта. Формирование кадрового резерва в сфере культуры – это дело государственной важности. И только продуманная и последовательная политика государства по созданию комфортных правовых, экономических и социальных условий в отрасли может способствовать положительному сдвигу в этом давно наболевшем вопросе.

На сегодняшний день исторический факультет УДГу открыл в рамках направления подготовки  «История» программу «Историко-культурное наследие и развитие современной музеологии» на основе ФГОС с присвоением квалификации (степени) «магистр».

Директор МУК «ГРИКМК» Р.К. Иванова

19.04.2016