**Кадровое обеспечение МБУК «Центр культуры и туризма Глазовского района»: проблемы и пути их решения**

12.04.2016

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры и туризма Глазовского района» образовалось 01 июня 2015 г. в процессе реорганизации 11 юридических учреждений культуры Глазовского района. В 2015 г. численность работников составила 190 человек (2016 - 186 человек), из них: 3 человека административно- управленческий персонал, 128/97 работников основного персонала (из них 16 внешних и 15 внутренних совместителей) и 59/42 сотрудников относящихся к вспомогательному персоналу (из них 10 внешних, 7 внутренних совместителей). Возраст работников составляет: до 30 лет- 18% (17 человек), от 30 до 50 лет – 49 % (50 человек), людей пред пенсионного возраста от 50 до 55 лет – 20 % (20 человек), старше 55 лет - 13% (13 человек) Средний возраст работников учреждения равен 44 годам. Высшее образование имеют 43 % специалиста (42 человека, в. т. ч по культуре 8), среднее профессиональное – 44% (43 человека, в т. ч. по культуре 24), общее среднее -14 % (13 человек). На 1000 тыс. человек обслуживаемого населения приходится 11 работников (при норме 5-6 сотрудников).

На сегодняшний день в учреждении остро стоит вопрос нехватки специалистов в: Ключевском ЦСДК (по должностям художественный руководитель, специалист по жанрам творчества, аккомпаниатор), Гулековском СК (художественный руководитель) Октябрьском ЦСДК (аккомпаниатор), Дондыкарском СДК (аккомпаниатор), Качкашурском ЦСДК (хормейстер, балетмейсер), Кожильском ЦСДК (хормейстер), Чуринском СДК (художественный руководитель, специалист по жанрам творчества, Куреговском ЦСДК (аккомпаниатор), Парзинский ЦСДК (хормейстер, аккомпаниатор), Золотаревский СДК (хормейстер народного коллектива), 24 % (31 работников) специалисты по должностям: хореографы, хормейстеры и аккомпаниаторы наряду со своей основной работой выполняют работу путем совмещения или совместительства по своей же должности.

Для решения данного вопроса, с целью поиска молодых специалистов и сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями направлены письма - предложения в Пермский государственный институт культуры, Удмуртский республиканский колледж культуры, музыкальный колледж, Кировский колледж культуры о содействии в трудоустройстве выпускников и прохождения практики студентами в клубных учреждениях района. Необходимо организовать выезд на мероприятие по итоговому распределению студентов в мае в вышеназванные образовательные учреждения.

Ведется профорентационная работа с учащимися старших классов. 25 марта 2016 года ребята 8, 9,10,11 классов из Кожильской, Октябрьской, Понинской общеобразовательных школ в количестве 9 человек присутствовали в г. Ижевске на Дне открытых Дверей Удмуртского республиканского колледжа культуры

На базе клубных учреждений района реализуются программы по трудоустройству подростков «Сводные отряды». Ребятам, работающим по должности вожатого, специалистами культуры прививаются навыки проведения культурно-досуговых мероприятий и пропагандируется работа в отрасли «культура». Данным направлением осуществляется работа по созданию актива среди подростков, с целью дальнейшей подготовки их к профессии в сфере культуры.

С целью повышения профессионального мастерства и квалификации специалисты посещают семинары, учебные практики, мастер – классы районного и республиканского масштаба. 7 специалистов получают образование в высшем профессиональном образовательном учреждении, 3 в среднем профессиональном.

Для мотивации к труду молодых кадров, пересмотрен вопрос предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска. Специалисты, работающие в условиях ненормированного рабочего времени, отработав год в культуре, вместо 3 календарных дней, к ежегодному основному оплачиваемому отпуску получают 7 календарных дней дополнительного отпуска.

Самые активные специалисты, разрабатывающие и принимающие в работе новые формы и методы, поощряются ведомственными и государственными наградами.

Но принятых мер по решению кадрового вопроса не достаточно, для привлечения и закрепления молодых специалистов на селе требуется жилье, социальная поддержка. Отсутствие зданий и соответствующих условий для организации культурно-досуговой деятельности (Ключевском ЦСДК, Гулековском СК, Дондыкарском СДК) не являются привлекательными и положительными моментами в привлечении специалистов в данные учреждения. Существует необходимость во взаимодействии и сотрудничестве с Главами поселений по вопросу обеспечения специалистов жильем, выделения или приобретения земельных участков.

**Для решения существующих проблем предлагается:**- Активизировать работу с волонтерами, с активом, с целью дальнейшего продвижения и заинтересованности в профессии

- Разработать Программу по кадровому обеспечению учреждения

- Взаимодействие и сотрудничество с Главами поселений по вопросам социальной поддержи специалистов

Информировать о программах по финансированию или выделении для молодым специалистов, предоставить поддержку

Специалист по кадровой работе Бегишева О.В.

19.04.2016