



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ГЛАЗ ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2025 года

№ 1.101

**Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности руководителя
и работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного
образования «Понинская детская школа
искусств» муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики» и критериев оценки
эффективности работы**

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Понинская детская школа искусств», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 19.05.2025 года №1.100 с учетом Приказа Министерства культуры, печати и информации УР «Об утверждении показателей результативности и эффективности деятельности образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской республики, их руководителей и работников» от 06.11.2013 № 01/01-05/424, руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Понинская детская школа искусств» муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» и критерии оценки эффективности работы руководителя согласно Приложению 1.

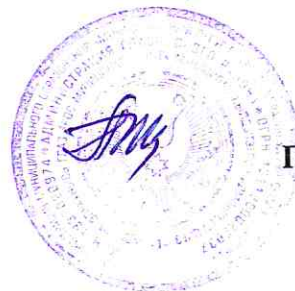
2. Утвердить показатели эффективности деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Понинская

детская школа искусств» муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» и критерии оценки эффективности работы преподавателей согласно Приложению 2.

3. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю и работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Понинская детская школа искусств» муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» согласно Приложению 3.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ «Глазовский район» по социальным вопросам.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский
район Удмуртской Республики»**



Г.А. Аверкиева

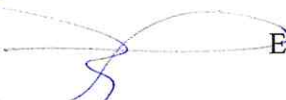
СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель главы муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики» по экономике, финансам
и имущественным отношениям



Ю.В.Ушакова

Заместитель главы муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики» по социальным вопросам



Е.А.Попова

Начальник управления организационно –
информатизационной работы – начальник организационного
одела Аппарата Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики»



Н.А. Пономарева

Начальник управления правовой, кадровой и
Архивной работы Аппарата Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики»



М.В. Русских

Начальник Управления по проектной деятельности,
культуре, молодежной политике, физической культуре
и спорту Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики»



И.В. Каркина

Рассылка:

- 2 - организационный отдел Администрации МО «Глазовский район»;
- 1 – Централизованная бухгалтерия учреждений культуры;
- 1 – отдел культуры и молодежной политики Администрации;
- 1- МУК «Глазовская районная централизованная библиотечная система» (копия);
- 1 – МУК «Центр развития культуры» (копия)

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский
район Удмуртской Республики» от
19.05.2025 г. № 1.101

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ МБОУ ДО «ПОНИНСКАЯ ДШИ»
И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ ДЛЯ УСТАНОВКИ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

№	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное), (в баллах*)
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ ОРП, ППП (процент выполнения плана по количеству учащихся) – до 20 баллов (ежемесячно)	реализация дополнительных общеобразовательных программ ОРП, ППП (сохранность контингента учащихся) – до 10 баллов; наличие учащихся с ограниченными возможностями – до 5 баллов; повышение квалификации сотрудниками, прохождение профессиональной подготовки – до 5 баллов
2	Занесение показателя Посещения в АИС «Статистика» https://statais.mkrf.ru/	Своевременное занесение показателей в Мониторинг «№1-Культура» и «Дети 5-17» – до 10 баллов (ежемесячно)
3	Показатели, характеризующие работу руководителя по организации финансово-хозяйственной деятельности – до 20 баллов (ежемесячно)	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, использованию и распоряжению муниципальным имуществом – до 10 баллов; Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Показатель всего/ за месяц – до 10 баллов
4	Индивидуальные показатели, характеризующие работу руководителя – до 20 баллов (ежемесячно)	Отсутствие жалоб потребителей услуг, работников учреждения, недопущение коллективных трудовых споров – до 10 баллов; Соблюдение исполнительской дисциплины (качественное, своевременное представление запрашиваемых документов, отчетов, информации, поручений УПДКМПФиС – до 10 баллов
5	Привлечение дополнительных средств в бюджет организации – до 30 баллов (ежемесячно)	привлечение дополнительных средств в бюджет организации за счет спонсорства, меценатства, попечительства и др. – 10 баллов; привлечение дополнительных средств в бюджет организации за счет участия в грантовых конкурсах и проектах – до 10 баллов; привлечение дополнительных средств в бюджет организации за счет участия в программе «Пушкинская карта» - до 10 баллов

ИТОГО – 100 баллов

*1 балл равен 1 проценту должностного оклада

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский
район Удмуртской Республики» от
19.05.2025 г. № 1.101

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ МБОУ ДО «ПОНИНСКАЯ ДШИ»
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ
И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

№	Критерии	Исполнение в процентах	Количество баллов* (максимально возможное)	Выполнение	Примечание
Показатель «Сохранение контингента обучающихся»					
1	Отсутствие выбытия по инициативе учащегося (его родителей/законных представителей) в т.ч. в другую образовательную организацию при сохранении им прежнего места жительства	100	5		
2	Работа по набору учащихся в контингент школы (по результатам зачисления)	100	5		
3	Наличие в классе преподавателя учащихся, получающих платные образовательные услуги (хозрасчетное отделение)- за каждого ученика	100	5		
Показатель «Методическая работа»					
1	Выступления на педагогических чтениях, конференциях, семинарах, участие в профессиональных конкурсах	100	5		
2	Проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий	100	5		
3	Концертно-исполнительская деятельность	100	5		
4	Публикации и освещение деятельности учреждения на официальном сайте, в средствах массовой информации и социальных сетях	100	5		
Показатель «Наличие победителей и призеров фестивалей и конкурсов»					
1	Российский уровень	100	15		
2	Региональный уровень	100	10		

3	Муниципальный уровень	100	5		
Показатель «Внеклассная работа с учащимися»					
1	Участие в концертах в рамках творческих проектов школы (гостиные, вечера, встречи и пр.)	100	5		
2	Участие в программе «Пушкинская карта»	100	10		
Показатель «Повышение квалификации в течение отчетного периода»					
1	Прохождение в отчетном периоде курсов повышения квалификации	100	5		
Показатель «Наличие работы с родителями»					
1	Проведение родительских собраний, бесед с родителями по проблемам обучения и воспитания их детей, а также с целью изучения спроса на дополнительные образовательные, в том числе платные услуги.	100	5		
2	Осуществление постоянного контроля над своевременностью оплаты родителями за услуги по обучению учащихся своего класса	100	5		
Показатель «Состояние учебно-материальной базы кабинета»					
1	Эстетическое оформление закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм (в отчетном периоде)	100	5		
Итого баллов			100		

*1 балл равен 1 проценту должностного оклада

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский
район Удмуртской Республики» от
19.05.2025 г. № 1.101

**Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю и
работникам муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Понинская детская школа искусств»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю и работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Понинская детская школа искусств» (далее - учреждения), на основании оценки их деятельности, индивидуальных показателей работы руководителя и работников, характеризующих исполнение ими должностных обязанностей.

1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам организации устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых организацией, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности руководителю учреждения на основании распоряжения администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», работникам на основании приказа руководителя (директора школы) учреждения.

1.3. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством стимулирующие выплаты устанавливаются на основании должностного оклада (ставки) с учетом занимаемых штатных единиц (далее должностного оклада), размер каждой стимулирующей выплаты исчисляется из должностного оклада (ставки) без учета других надбавок, доплат, премий и иных стимулирующих выплат.

1.4. Перечень стимулирующих выплат руководителю учреждения:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячное премирование 25%;
- премиальные выплаты за год;
- единовременные премии.

1.5. Перечень стимулирующих выплат работникам учреждения:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителю

2.1 Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения

в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей, а также ключевыми показателями эффективности работы руководителя учреждения, в соответствии с **Приложением 1 к настоящему Положению**.

2.1.2. Конкретный размер стимулирующей ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», в пределах фонда оплаты труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размере до одного должностного оклада.

2.1.3. Размер стимулирующей надбавки определяется по количеству баллов, определенных согласно выполнению целевых показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Понинская детская школа искусств». Один балл соответствует одному проценту должностного оклада.

2.1.4. Начисление стимулирующей надбавки производится за фактически отработанное время.

2.1.5. Условием установления руководителю учреждения ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей, обеспечивающее высокую результативность деятельности учреждения.

2.2. Ежемесячное премирование 25%;

2.2.1. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная премиальная выплата в размере 25 процентов должностного оклада при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования.

2.2.2. Показатели премирования руководителя учреждения устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, в соответствии с **Приложением 2 к настоящему Положению**.

2.2.3. Условием установления ежемесячных премиальных выплат являются выполнение руководителем учреждения показателей, установленных Приложением 2 к настоящему Положению, и добросовестное исполнение руководителем должностных обязанностей в соответствующем периоде.

2.2.4. Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, на основании распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

2.3. Премиальные выплаты за год

2.3.1. Руководителю учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты в размерах до 50 процентов должностного оклада за год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

2.3.2. Показатели премирования руководителя учреждения устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя в соответствии с **Приложением 3 к настоящему Положению**.

2.4. Единовременные премии

2.4.1. Выплата премиальных выплат производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, на основании распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

2.4.2. Руководителю учреждения в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных

ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

2.4.3. Руководителю учреждения выплачивается единовременная премия при награждении:

- государственными наградами Удмуртской Республики,
- присвоении почетного звания Удмуртской Республики - в размере до одного должностного оклада;
- Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации - в размере до двух должностных окладов;
- государственными наградами Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации - в размере до трех должностных окладов;
- орденами и медалями Российской Федерации - в размере до пяти должностных окладов.

2.4.4. Руководителям учреждений устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за почетное звание.

2.4.5. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения, установленному в соответствии с группой по оплате труда руководителей, при соответствии почетного звания профилю учреждения, при наличии:

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный»,
- почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов должностного оклада;
- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента присвоения почетного звания в соответствии с документом о его присвоении. При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения

3.1 Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

3.1.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения по итогам работы в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности и результативности профессиональной деятельности преподавателей в соответствии с **Приложением 2** к Постановлению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 19.05.2025 г. № 1.101

3.1.2. Конкретный размер стимулирующей ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы утверждает директор школы в пределах фонда оплаты труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размере до одного должностного оклада, до сведения работников решение директора доводится приказом.

3.1.3. Размер стимулирующей надбавки определяется по количеству баллов, определенных согласно выполнению целевых показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности преподавателей муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Понинская детская школа искусств». Один балл соответствует одному проценту должностного оклада.

3.1.4. Для распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «Понинская ДШИ» создается Оценочная комиссия по выполнению целевых показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности преподавателей из числа работников, входящих в состав Совета трудового коллектива МБОУ ДО «Понинская ДШИ» и согласуется представителем Управления по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики». Состав Оценочной комиссии утверждается ежегодно приказом директора МБОУ ДО «Понинская ДШИ».

3.1.5. Условием установления работникам учреждения ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, обеспечивающее высокие результаты их профессиональной деятельности, которые отражаются в оценочном листе согласно **Приложению 2** к Постановлению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 19.05.2025 г. № 1.101.

3.2 Премияльные выплаты по итогам работы

3.2.1. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование.

3.2.2. Работникам учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

3.2.3. Премияльные выплаты за квартал, год устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с **Приложением 4 к настоящему Положению**.

3.3 Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.3.1. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

3.3.2. Работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, в связи с государственными и профессиональными праздниками в размере до одного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

3.3.3. Работникам учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за

выполненную работу в соответствии с локальными нормативными актами организаций, принятыми в установленном законодательством порядке:

- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная надбавка за почетное звание;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

3.3.4. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

3.3.5. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности (преподаваемых дисциплин) при наличии:

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

(в ред. постановления Правительства УР от 02.03.2020 N 47)

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам руководителем учреждения со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь принятым работникам, имеющим почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

3.3.6. Работникам организаций устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размерах:

- кандидата наук - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- доктора наук - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

3.3.7. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие ученой степени) устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласовываются представителем Управления по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

4. Заключительные положения

4.1. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются на основании распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем учреждения.

4.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения утверждает директор школы в пределах фонда оплаты труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размере до одного должностного оклада, до сведения работников решение директора доводится приказом.

4.3. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавок за почетное звание) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

4.4. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

4.4. Основанием для начисления премии руководителю и работникам является информация о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, а также данные бухгалтерской и статистической отчетности за соответствующий период премирования.

4.5. Руководитель учреждения обязан ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, представить в Управление по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры по форме согласно Приложению 1,2.3 настоящего Положения об оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премировании руководителей учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

4.6. Работники учреждения обязаны ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, представить в Оценочную комиссию информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

4.7. Отчетность представляется руководителем в Управление по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту на бумажном носителе, подписанная руководителем Учреждения. Оценочный лист подписывается работником и всеми членами Оценочной комиссии и согласовывается (по соглашению) начальником Управления по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту.

4.8. Начальник Управления по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту предоставляет служебную записку о премировании руководителя учреждения культуры, согласованную заместителем Главы Администрации по социальным вопросам, Главе Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

4.9. Выплата премии руководителю учреждения за отчетный период производится на основании распоряжения Главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», работникам учреждения – на основании приказа директора.

Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителю и работникам
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Понинская детская школа
искусств»

**Оценочный лист о выполнении целевых показателей
эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Понинская детская школа искусств»
для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие
результаты работы за _____ месяц 202__ года**

ФИО руководителя			
Должность: директор			
Критерии по основной деятельности учреждения			Исполнение
1. Реализация дополнительных общеобразовательных программ ОРП, ППП (процент выполнения плана по количеству учащихся)	До 20 баллов (ежемесячно)	1) реализация дополнительных общеобразовательных программ ОРП, ППП (сохранность контингента учащихся) – до 10 баллов; 2) наличие учащихся с ограниченными возможностями – до 5 баллов; 3) повышение квалификации сотрудниками, прохождение профессиональной подготовки – до 5 баллов	
2. Занесение показателя Посещения в АИС «Статистика» https://statais.mkrf.ru/	до 10 баллов (ежемесячно)	Своевременное занесение показателей в Мониторинг «№1-Культура» и «Дети 5-17»	
Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			
3. Показатели, характеризующие работу руководителя по организации финансово-хозяйственной деятельности	До 20 баллов (ежемесячно)	1) Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, использованию и распоряжению муниципальным имуществом - до 10 баллов	
		2) Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Показатель всего/ за месяц – до 10 баллов	
4. Индивидуальные показатели,	До 20 баллов (ежемесячно)	1) Отсутствие жалоб потребителей услуг,	

характеризующие работу руководителя		работников учреждения, недопущение коллективных трудовых споров – до 10 баллов; 2) Соблюдение исполнительской дисциплины (качественное, своевременное представление запрашиваемых документов, отчетов, информации, поручений УПДКМПФиС – до 10 баллов	
5. Привлечение дополнительных средств в бюджет организации – до 30 баллов (ежемесячно)	До 30 баллов (ежемесячно)	1) Привлечение дополнительных средств в бюджет организации за счет спонсорства, меценатства, попечительства и др. – до 10 баллов; 2) Привлечение дополнительных средств в бюджет организации за счет участия в грантовых конкурсах и проектах – до 10 баллов; 3) Привлечение дополнительных средств в бюджет организации за счет участия в программе «Пушкинская карта» - до 10 баллов	
ИТОГО	100%		

*1 балл равен 1 проценту должностного оклада

Руководитель

(должность)

(расшифровка подписи)

Начальник Управления

(должность)

(расшифровка подписи)

Приложение 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителю и работникам
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Понинская детская школа
искусств»

**Оценочный лист о результативности и качестве работы руководителя
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Понинская детская школа искусств»
для установления ежемесячной премии 25%
по итогам работы за _____ месяц 202__ года**

ФИО руководителя			
Должность: директор			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Количество баллов	Исполнение
1	Качественная подготовка и проведение мероприятий, относящихся к основной деятельности, в т.ч. по поручению Администрации МО «Муниципальный округ Глазовский район УР»	До 5	
2	Целевое и эффективное использование субсидий, выделенных на выполнение муниципального задания, и на иные цели, исполнение бюджетной сметы.	До 5	
3	Добросовестное исполнение руководителем учреждения своих обязанностей в соответствующем периоде	До 5	
4	Обеспечение наполнения и поддержания в актуальном состоянии собственного интернет-сайта учреждения, соц-сетей учреждения	До 5	
5	Уровень удовлетворенности качеством услуг, оказываемых учреждением	До 5	
	ИТОГО	25%	

*1 балл равен 1 проценту должностного оклада

Руководитель

(должность)

(расшифровка подписи)

Начальник Управления

(должность)

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителю и работникам
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Понинская детская школа
искусств»

**Оценочный лист о результативности и качестве работы руководителя
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Понинская детская школа искусств»
для установления премии
по итогам работы за _____ год**

ФИО руководителя			
Должность: директор			
№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности деятельности	Количество баллов	Итог
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг, выполнение муниципальных работ за год <*> ----- <*> 100 % – 10 б.; от 95 до 99% - 5 баллов; при выполнении муниципального задания до 95 % объема баллы не начисляются	До 10 баллов	
2	Отсутствие замечаний УПДКМПФКиС, иных контрольно-надзорных органов по целевому и эффективному использованию бюджетных средств	До 5 баллов	
3	Обеспечение информационной открытости учреждения (интернет-сайт учреждения, официальный сайт www.bas.gov)	До 5 баллов	
4	Степень достижения показателя соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой по Удмуртской Республике	До 10 баллов	
5	Результативность участия в грантовой деятельности	До 10 баллов	
6	Выполнение плана по программе «Пушкинская карта»	До 10 баллов	
ИТОГО		50%	

*1 балл равен 1 проценту должностного оклада

Руководитель

(должность)

(расшифровка подписи)

Начальник Управления

(должность)

Приложение 4
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителю и работникам
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Понинская детская школа
искусств»

**Оценочный лист о результативности и качестве работы преподавателя
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Понинская детская школа искусств»
для установления премии
по итогам работы за _____ год**

ФИО руководителя			
Должность: директор			
№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности деятельности	Количество баллов	Итог
1	Сохранность контингента за год <*> ----- <*> 100 % – 95% - 10 б.; от 95 до 90% - 5 баллов; при показателе 89 % объема баллы не начисляются	До 10 баллов	
2	Наличие детей-инвалидов и детей с отклонениями в развитии, являющихся контингентом преподавателя	До 5 баллов	
3	Участие в смотрах, конкурсах, конференциях и др.	До 10 баллов	
4	Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение адаптированных, авторских программ и т.д.	До 5 баллов	
5	Наличие воспитанников – призеров олимпиад, конкурсов, турниров, фестивалей и т.д.	До 10 баллов	
6	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости по сравнению с предыдущим периодом	До 10 баллов	
ИТОГО		50%	

*1 балл равен 1 проценту должностного оклада

Руководитель

(должность)

(расшифровка подписи)

Начальник Управления

(должность)

