

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АДАМСКОЕ»
«АДАМ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2013 года

№ 62

д. Адам

О внесении изменений в Положение о порядке проведения аттестации директора и специалистов муниципального учреждения культуры «Адамский досуговый центр», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Адамское» от 30.08.2012 № 41

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», с учетом письма Министерства культуры Российской Федерации от 08.02.2010 № 7790-44/04-ПХ «Основные положения о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры и искусства», Уставом муниципального образования «Адамское», **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в пункт 1.3 Положения о порядке проведения аттестации директора и специалистов муниципального учреждения культуры «Адамский досуговый центр» муниципального образования «Адамское», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Адамское» от 30.08.2012 № 41 (далее – Положение) следующие дополнения:

«Основными критериями при проведении аттестации служат квалификация работника, установленная в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н, и результаты, достигнутые им при исполнении должностных обязанностей.

Показатели результативности профессиональной деятельности:

- внедрение инновационных форм и методов работы;
- внедрение и использование современных информационных технологий;
- организация обучающих семинаров среди работников культуры;
- организация проведения районных и (или) республиканских мероприятий, и (или) занятие призовых мест по итогам районных и (или) республиканских мероприятий;
- выполнение плановых показателей по платным услугам;

- разработка проекта муниципальной программы в сфере культуры и ее реализация после утверждения;
- подготовка проектов для участия в конкурсах и дальнейшая их реализация;
- отсутствие дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- отсутствие обоснованных претензий, жалоб от потребителя услуг к качеству работы работника».

**Глава муниципального
образования «Адамское»**

К.С. Растегаев