



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**06 октября 2010 года**

**№ 158**

**Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
социального обслуживания  
муниципального образования «Глазовский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 «Об утверждении положения труда работников бюджетных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район», усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, **Администрация Глазовского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2011 года.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Глазовского района Наговицыну В.В.

**Глава Администрации  
Глазовского района**

**А.А. Туктарева**

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы Администрации Глазовский район

В.В. Наговицын

Заместитель главы Администрации Глазовского района  
- начальник управления финансов

Л.Н. Коростелева

Начальник юридического отдела  
юридического отдела Apparata

Н.А. Трефилова

Начальник организационного отдела  
Apparata

Л.А. Кандакова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных муниципальному образованию «Глазовский район» (далее - работники, учреждения).

2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»,
- Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики»,
- Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики»,
- и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений и включает:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ;
- размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), за исключением профессий рабочих, включенных в соответствующие ПКГ;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);
- размеры повышающей надбавки;
- условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации Глазовского района;
- условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации Глазовского района, за счет всех источников финансирования;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. В случае если заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением,

меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с постановлением Администрации Глазовского района от 01 декабря 2008 года № 203.1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Глазовского района», при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

6. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах фонда оплаты труда учреждения.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

### 2.1. Основные условия оплаты труда

7. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения, и предоставления социальных услуг»:

Профессиональные квалификационные группы	Должностные оклады по ПКГ, руб.
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1953
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2406
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	3834

8. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Должностные оклады по ПКГ, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1779
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1865
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	2169

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2907
---	------

9. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ работников здравоохранения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий (должностей) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональные квалификационные группы	Оклады (должностные оклады) по ПКГ, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1779
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1953
Врачи и провизоры	3192
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	4144

10. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий (должностей) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Оклады (должностные оклады) по ПКГ, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1865
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1865
Должности педагогических работников	2406
Должности руководителей структурных подразделений	3192

11. Размеры должностных окладов по ПКГ работников культуры устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональные квалификационные группы	Должностные оклады по ПКГ, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	2169
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	2169

12. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, должности которых не предусмотрены ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

13. Размеры окладов по профессиям рабочих устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных в учреждении тарифных разрядов в соответствии с ЕТКС, за исключением профессий рабочих, включенных в соответствующие ПКГ, в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению.

14. К окладам (должностным окладам) работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент за работу с особыми категориями граждан;

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах;

повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении).

Конкретный размер повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

15. Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда устанавливается к окладам (должностным окладам) работников в зависимости от сложности выполняемой работы по соответствующим профессиям (должностям), входящим в ПКГ, и размер его устанавливается:

по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по профессиям (должностям) работников здравоохранения - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по профессиям (должностям) работников образования - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ на повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда образует оклад (должностной оклад).

16. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда устанавливается к окладам (должностным окладам), сформированным с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда в зависимости от сложности работ, образования, стажа работы по профессии (должности) работников, наличия квалификационной категории. Размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда устанавливается:

по должностям руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренным ПКГ, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по профессиям (должностям) работников здравоохранения - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по профессиям (должностям) работников образования - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

К должностям окладам работников, кроме медицинских и фармацевтических, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, может быть установлен повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, также, как и к должностям окладам работников, имеющих специальную подготовку и стаж работы в соответствии с критериями, утвержденными коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

Такой же порядок установления повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда может применяться к окладам младшего медицинского и фармацевтического персонала.

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, учитывающий квалификационную категорию (далее - повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию)), устанавливается к должностям окладам медицинских работников при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается к должностному окладу главной медицинской сестры при наличии квалификационной категории, присвоенной по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

Присвоение квалификационных категорий работникам учреждений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается со дня присвоения квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник вправе письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае наличия уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен аттестационной комиссией на три месяца, в течение которого работнику сохраняется должностной оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается по истечении пятилетнего срока после ее присвоения.

Женщинам на период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет, а также отцу ребенка, бабушкам, дедушкам, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за детьми до достижения ими возраста трех лет, сохраняется имеющаяся у них квалификационная категория в течение одного года после выхода на работу. По истечении одного года после выхода на работу они могут подтвердить квалификационную категорию с представлением отчета о работе по специальности за указанный период.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутривидовых различий сложности труда, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междовидовых различий сложности труда, на повышающий коэффициент внутривидовых различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента междовидовых различий сложности труда образует оклад (должностной оклад).

17. Повышающий коэффициент за работу с особыми категориями граждан устанавливается к должностным окладам:

социальных работников, которые обслуживают в домашних условиях граждан пожилого возраста и инвалидов, в значительной степени или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в услугах, не входящих в перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставление которых требует специальной курсовой подготовки по вопросам медицинского ухода, медицинской и социальной реабилитации, диетологии, личностной психологии, конфликтологии, а также при увеличении кратности посещений обслуживаемых граждан по сравнению с действующими нормативами;

специалистов по социальной работе при работе с наиболее сложными категориями населения, в том числе с несовершеннолетними с девиантным поведением, безработными, семьями «группы риска», одинокими несовершеннолетними матерями, лицами, страдающими психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, склонными к суициду, вернувшимися из мест лишения свободы.

Размер повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междовидовых и внутривидовых различий сложности труда, на повышающий коэффициент за работу с особыми категориями граждан и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан образует должностной оклад.

18. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности, к окладу (должностному окладу), сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов междовидовых и внутривидовых различий сложности труда, за работу с особыми категориями граждан, устанавливается повышающий коэффициент за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 1,156;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Заслуженный», имеющим почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 1,0733.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междовидовых и внутривидовых различий сложности труда, на повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан на повышающий коэффициент за почетное звание, и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует оклад (должностной оклад).

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня присвоения почетного звания.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление повышающего коэффициента за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

19. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей, специалистов и служащих (социальных работников), в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования. При отнесении работников к категориям руководителей и специалистов необходимо руководствоваться Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Размер повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах составляет 1,25.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан, повышающего коэффициента за почетное звание на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах образует должностной оклад.

20. Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) применяется:

1) в размере 1,2 к окладам (должностным окладам) медицинских работников и работников, непосредственно занимающихся социальной реабилитацией несовершеннолетних в соответствии с должностными обязанностями, в учреждениях (подразделениях), осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, согласно приложению 7 к настоящему Положению;

2) в размере 1,20 к должностным окладам педагогических работников;

Повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается к окладам (должностным окладам), сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан, повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах.

Применение повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) не образует оклад (должностной оклад), но учитывается при исчислении доплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

21. Оклады (должностные оклады) работников учреждений определяются по результатам тарификации. Порядок проведения тарификации утверждается муниципальным образованием «Глазовский район».

22. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда работникам учреждений выплачивается повышающая надбавка:

по должностям, не предусмотренным ПКГ, - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по профессиям (должностям) работников здравоохранения - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по профессиям (должностям) работников образования - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению;

по профессиям рабочих - в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению.

23. Руководитель учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, увеличивает размер повышающей надбавки, предусмотренной пунктом 22 настоящего Положения, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) работникам, месячная заработная плата, выплачиваемая за счет средств бюджета муниципального образования «Глазовский район» и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, которых при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени менее размера, предусмотренного приложениями 1 - 6, 13 к настоящему Положению. Размер увеличения повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы, установленной приложениями 1 - 6, 13 к настоящему Положению, и месячной заработной платой работника, деленная на коэффициент 1,15.

## 2.2. Выплаты компенсационного характера

24. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; доплаты, надбавки к окладам (должностным окладам) работников учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда);

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

25. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) медицинских работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии с Перечнем бюджетных учреждений социальной защиты населения муниципального образования «Глазовский район», подразделений и профессий (должностей), работа в (на) которых дает право на установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) медицинских работников в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, согласно приложению 8 к настоящему Положению.

26. Перечень профессий (должностей) медицинских работников, оклады (должностные оклады) которых исчисляются с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 25 настоящего Положения, устанавливается коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по итогам аттестации

рабочего места на основании должностных инструкций (функциональных обязанностей), в том числе и за каждый час работы в указанных условиях.

27. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) медицинских работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, применяется к окладам (должностным окладам), сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов (междолжностных, внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах), установленным для различных видов работ с нормальными условиями труда.

28. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) медицинских работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не образует оклады (должностные оклады), но учитывается при исчислении доплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

29. Выплаты компенсационного характера - доплаты в соответствии с пунктами 33, 36, 37 настоящего Положения, устанавливаемые к окладам (должностным окладам) в процентном отношении, исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных, внутридолжностных различий сложности труда, за работу с особыми категориями граждан, за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и специфику работы в учреждении (структурном подразделении).

30. Выплаты компенсационного характера - надбавки в соответствии с пунктами 31, 39 настоящего Положения, устанавливаемые к окладам (должностным окладам) в процентном отношении, исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных, внутридолжностных различий сложности труда, за работу с особыми категориями граждан, за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

31. Надбавки к окладам (должностным окладам) работников учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с Перечнем бюджетных учреждений социальной защиты населения муниципального образования «Глазовский район», подразделений и профессий (должностей), работа в (на) которых дает право на установление надбавок к окладам (должностным окладам) в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда согласно приложению 9 к настоящему Положению.

32. Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются надбавки в соответствии с пунктом 31 настоящего Положения, утверждается коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по итогам аттестации рабочего места на основании должностных инструкций (функциональных обязанностей), в том числе и за каждый час работы в указанных условиях.

33. Размер доплаты к окладам (должностным окладам) работников учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не предусмотренных приложениями 8 - 9 к настоящему Положению, составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работника на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по итогам аттестации рабочего места.

34. Выплаты, предусмотренные пунктами 25, 31, 33 настоящего Положения, производимые до введения новой системы оплаты труда, сохраняются на момент

введения новой системы оплаты труда. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты не производятся.

35. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

37. Доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

38. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Конкретные размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

39. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждений производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

40. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях (далее - надбавка за стаж) устанавливается в следующих размерах:

1) врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, психоневрологических интернатов, расположенных в сельской местности, - в размере 30 процентов должностного оклада по истечении трех лет непрерывной работы и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов должностного оклада;

2) остальным работникам учреждений - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) по истечении трех лет непрерывной работы и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада).

41. Надбавка за стаж выплачивается по основному месту работы. Работникам, занимающим по совместительству должности медицинского персонала, надбавка за стаж выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

42. Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие

непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

43. Исчисление стажа непрерывной работы в учреждениях для установления надбавки за стаж осуществляется в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

Стаж непрерывной работы в учреждениях, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется постоянно действующей тарификационной комиссией, созданной в учреждении из квалифицированных специалистов, представителей кадровой и бухгалтерской службы приказом руководителя учреждения.

Назначение надбавки за стаж работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению постоянно действующей тарификационной комиссии учреждения.

44. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена работнику за высокие результаты выполняемой работы, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы, за применение в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда, а также с целью поощрения за сложность выполняемых работ.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

45. Надбавка за качество выполняемых работ призвана стимулировать работников к выполнению должностных обязанностей качественно и в соответствии с планом работы и установленными сроками.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

46. Премирование работников учреждения производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, на основании приказа руководителя учреждения в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

Основанием для премирования является:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью учреждения;

своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

Указанный перечень оснований для премирования является примерным.

Премирование работников учреждений может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год.

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации, Удмуртской Республики;  
при награждении ведомственными наградами Российской Федерации, Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики, к профессиональным праздникам «День социального работника», «День медицинского работника».

Размеры, показатели и условия выплаты премии на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, периодичность выплат, порядок исчисления (в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

47. Работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

работникам учреждений за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности, устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

имеющим ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов должностного оклада;

имеющим ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителем учреждения с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

48. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к окладам (должностным окладам), исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных, внутривидовых различий сложности труда, за работу с особыми категориями граждан, за почетное звание, работу в сельских населенных пунктах.

49. Порядок, показатели и условия выплаты надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (кроме ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, надбавки за классность), а также иных выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

50. Конкретные размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (кроме ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, надбавки за классность), а также иных выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества предоставляемых услуг).

### 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

51. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента внутривидовых различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении, повышающей надбавки, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются муниципальным образованием «Глазовский район».

52. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

53. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается в размерах согласно приложению 12 к настоящему Положению.

54. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается:

руководителю учреждения социального обслуживания, имеющему высшее медицинское образование и работающему в учреждении, лицензированном на право заниматься медицинской деятельностью, за квалификационную категорию, присвоенную по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и по специальностям в области реабилитации инвалидов и социального обслуживания;

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается со дня присвоения квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории руководитель учреждения вправе письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае отказа руководителя учреждения от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается по истечении пятилетнего срока после ее присвоения.

55. Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) образует должностной оклад.

56. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения в размерах, установленных пунктом 18 настоящего Положения.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, и сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует должностной оклад.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается в соответствии с распоряжением главы Администрации Глазовского района со дня присвоения почетного звания.

57. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения.

58. Повышающая надбавка выплачивается руководителю учреждения, месячная заработная плата, выплачиваемая за счет средств бюджета муниципального образования «Глазовский район» и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, которых при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени менее размера, предусмотренного приложением 12 к настоящему Положению. Размер повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы, установленной приложением 12 к настоящему Положению, и месячной заработной платой руководителя учреждения, деленная на коэффициент 1,15.

Порядок исчисления размера повышающей надбавки руководителя учреждения, включая определение видов выплат, учитываемых в начисленной заработной плате руководителя учреждения для определения размера повышающей надбавки в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению, определяет Администрация муниципального образования «Глазовский район».

59. Руководителю учреждения, кроме руководителя образовательного учреждения для инвалидов, с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом 2.2 настоящего Положения, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 25 настоящего Положения.

60. Руководителям учреждений, имеющим высшее медицинское образование, разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности врача в пределах рабочего времени. В этом случае производится доплата за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности в порядке, предусмотренном пунктом 29 настоящего Положения. Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

61. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

62. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях (далее - надбавка за стаж) устанавливается руководителю учреждения в размере 20 процентов должностного оклада по истечении трех лет непрерывной работы и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада.

Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки по распоряжению главы Администрации муниципального образования «Глазовский район».

Исчисление стажа непрерывной работы в учреждениях для установления надбавки за стаж осуществляется в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

63. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения за высокие результаты выполняемой работы, с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей, а также с целью поощрения за сложность выполняемых работ.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

64. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с

положением о премировании руководителей учреждений, постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

65. Руководителям учреждений за наличие ученой степени устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

имеющим ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов должностного оклада;

имеющим ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается приказом Минсоцзащиты Удмуртской Республики с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

66. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание, повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах, повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении, повышающей надбавки, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем учреждения.

67. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, без учета применения повышающих коэффициентов внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), за почетное звание, за работу в сельских населенных пунктах.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

68. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается к должностным окладам заместителей руководителя учреждения (кроме заместителей руководителя образовательного учреждения) в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории - 1,0733;

при наличии высшей квалификационной категории - 1,156.

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается заместителю руководителя учреждения социального обслуживания, имеющему высшее медицинское образование и работающему в учреждении, лицензированном на право заниматься медицинской деятельностью, за квалификационную категорию, присвоенную по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и по специальностям в области реабилитации инвалидов и социального обслуживания, в порядке, предусмотренном пунктом 16 настоящего Положения.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) образует должностной оклад.

69. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностным окладам заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения.

70. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается к должностным окладам заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения.

71. Размер повышающей надбавки для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера определяется руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

72. Заместителям руководителя учреждения (кроме заместителей руководителя образовательного учреждения для инвалидов по учебно-воспитательной работе, по производственному обучению), главному бухгалтеру с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные подразделом 2.2 настоящего Положения, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 25 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

73. Заместителям руководителя учреждения, имеющим высшее медицинское образование, разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности врача в пределах рабочего времени. В этом случае производится доплата за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности в порядке, предусмотренном пунктом 29 настоящего Положения. Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

74. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере и порядке, предусмотренных подразделом 2.3 Положения.

#### 4. Заключительные положения

75. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах:

№ п/п	Наличие ученой степени, почетного звания	Коэффициент к должностному окладу по ПКГ "Врачи и провизоры"
1	Профессор, доктор наук, «Народный врач Российской Федерации»	0,1607
2	Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Удмуртской Республики», «Народный врач Удмуртской Республики», «Заслуженный работник здравоохранения Удмуртской Республики», «Заслуженный работник социальной защиты населения Удмуртской Республики»	0,13393
3	Лица, не имеющие ученой степени, почетного звания	0,08035

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

При определении абсолютного размера ставок почасовой оплаты округление осуществляется по правилу математики с указанием одной цифры после запятой.

Оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в приложении 8 к настоящему Положению.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

76. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения (в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру) и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Руководителю учреждения материальная помощь может быть оказана на основании распоряжения главы Администрации муниципального образования «Глазовский район».

77. Определение уровня образования, стажа педагогической работы педагогических работников учреждений осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных для работников бюджетных образовательных учреждений.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ  
СЛОЖНОСТИ ТРУДА, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА, РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕЙ  
НАДБАВКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ,  
ДОЛЖНОСТИ КОТОРЫХ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ**

Наименование должности	Условие установления коэффициента	Группа по оплате труда руководителя	Должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
Главная медицинская сестра	Высшее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы по профилю не менее 5 лет (более высокий должностной оклад может устанавливаться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	I	4477	1,0		6174
			4811	1,0		6359
		II	4144	1,0		5994
			4477	1,0		6174
		III	3834	1,0		5819
			4144	1,0		5994
		IV	3192	1,0	265	5485
			3501	1,0		5650
	Высшее медицинское образование	I	4477	1,0746		6359
			4811	1,0791		6550

по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы по профилю не менее 5 лет, наличие I квалификационной категории (более высокий должностной оклад может устанавливаться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	II	4144	1,0803		6174	
		4477	1,0746		6359	
	III	3834	1,0808		5994	
		4144	1,0803		6174	
	IV	3192	1,0968	265	5650	
		3501	1,0951		5819	
	Высшее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы по профилю не менее 5 лет, наличие высшей квалификационной категории (более высокий должностной оклад может устанавливаться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	I	4477	1,1597		6550
			4811	1,1583		6746
		II	4144	1,1609		6359
			4477	1,1597		6550
III		3834	1,1677		6174	
		4144	1,1609		6359	
IV		3192	1,2011	265	5819	
		3501	1,1836		5994	
Заведующий прачечной			2406	1	915	5020

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**РАЗМЕРЫ  
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА,  
РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ  
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ  
МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 31 МАРТА 2008 Г. № 149Н**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент за работу с особыми категориями граждан	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющие предоставление социальных услуг»						
Социальный работник	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1		1100	4873

Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1	1,109	915	5020
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1		1100	4873
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1	1,109	915	5020
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,109		915	5020

Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,109	1,099	715	5170
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1,109		915	5020
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1,109	1,099	715	5170

Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,219		715	5170
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,219	1,099	500	5325
Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,1105	1,34		500	5325
Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,1105	1,34	1,098	265	5485
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»					

<p>Специалист по социальной работе</p>	<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет</p>	<p>1,208</p>	<p>1</p>		<p>500</p>	<p>5325</p>
	<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет</p>	<p>1,208</p>	<p>1</p>	<p>1,098</p>	<p>265</p>	<p>5485</p>

<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет</p>	1,208	1,098		265	5485
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет</p>	1,208	1,098	1,0968		5650

<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,204			5650
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,204	1,095		5819

<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,3188			5819
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,3188	1,0808		5994
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет</p>	1,208	1,4255			5994

	Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	1,208	1,4255	1,0803		6174
	Высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	1,208	1,54			6174
	Высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	1,208	1,54	1,0746		6359
Медицинский психолог	Высшее психологическое образование и дополнительное образование по медицинской психологии	1,5935	1			5819

	Высшее психологическое образование и дополнительное образование по медицинской психологии и наличие II квалификационной категории	1,5935	1,0808			5994
	Высшее психологическое образование и дополнительное образование по медицинской психологии и наличие I квалификационной категории	1,5935	1,1677			6174
	Высшее психологическое образование и дополнительное образование по медицинской психологии и наличие высшей квалификационной категории	1,5935	1,2548			6359
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»						
Заведующий отделением (социальной службой)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1	1			5819

<p>Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1	1,0808			5994
<p>Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет</p>	1	1,1677			6174
<p>Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1	1,2548			6359

Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**РАЗМЕРЫ  
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА,  
РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ  
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И  
СЛУЖАЩИХ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ  
ОТ 29 МАЯ 2008 Г. № 247Н**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
<b>ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>					
Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1	1310	4594

Кассир	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы, применение должностного наименования «старший»	1,0483	1,0471	1270	4732
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»					
Заведующий хозяйством	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет	1	1	1310	4594

	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,0471	1270	4732
Техники всех специальностей	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0471	1	1270	4732
	Применение должностной категории "II категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет	1,0471	1,1105	1100	4873
	Применение должностной категории "I категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	1,0471	1,2319	915	5020

	Применение должностной категории "I категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (эксплуатация и обслуживание сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и другого))	1,0471	1,354	715	5170
	Применение должностной категории "I категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (эксплуатация и обслуживание сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и другого)) (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда	1,0471	1,488	500	5325
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»					
Специалист по кадрам	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	1	1100	4873

Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,109	915	5020
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	1	1,109	915	5020
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,219	715	5170
Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	1	1,219	715	5170
Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,34	500	5325

Бухгалтер	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1	1	1100	4873
	Применение должностной категории "II категория" - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	1	1,109	915	5020
	Применение должностной категории "II категория" - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,219	715	5170

	Применение должностной категории "I категория" - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	1	1,34	500	5325
	Применение должностной категории «I категория» - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,4716	265	5485
	Применение должностной категории «ведущий» - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет	1	1,614		5650
	Применение должностной категории «Ведущий» - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,7676		5819
Инженеры всех специальностей (экономисты всех специальностей; юрисконсульт;	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1	915	5020

сурдопереводчик; социолог)	Применение должностной категории «II категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) не менее 3 лет	1,109	1,099	715	5170
	Применение должностной категории «II категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	1,208	500	5325
	Применение должностной категории «I категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) II категории не менее 3 лет	1,109	1,208	500	5325

	<p>Применение должностной категории «I категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога II категории) не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1,109	1,3266	265	5485
	<p>Применение должностной категории «ведущий» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) I категории не менее 3 лет</p>	1,109	1,455		5650
	<p>Применение должностной категории «ведущий» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1,109	1,5935		5819
Программист	<p>Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p>	1,109	1	915	5020

Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	1,099	715	5170
Применение должностной категории «II категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет	1,109	1,208	500	5325
Применение должностной категории «II категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	1,3266	265	5485
Применение должностной категории «I категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет	1,109	1,455		5650

	Применение должностной категории «I категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	1,5935		5819
	Применение должностной категории «ведущий» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет	1,109	1,722		5994
	Применение должностной категории «ведущий» - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	1,8607		6174
Психолог	Высшее психологическое образование без предъявления требований к стажу работы по специальности в иной сфере деятельности	1,34	1	500	5325
	Высшее психологическое образование, стаж работы по специальности в иной сфере деятельности не менее 3 лет	1,34	1,098	265	5485

	Высшее психологическое образование, стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 3 лет и стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога II категории свыше 5 лет	1,34	1,2043		5650
	Высшее психологическое образование, стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 5 лет	1,34	1,3188		5819
	Высшее психологическое образование, психолог II квалификационной категории в сфере социального обслуживания	1,34	1,4255		5994
	Высшее психологическое образование, психолог I квалификационной категории в сфере социального обслуживания	1,34	1,54		6174
	Высшее психологическое образование, психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания при наличии научно-методических разработок по профилю работы	1,34	1,6549		6359
<b>ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"</b>					
Начальники отделов: планово-экономического, технического, финансового, юридического	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	1,3188	1		5819

Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	1,3188	1,0808		5994
Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей	1,3188	1,1677		6174
Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	1,3188	1,2548		6359

Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**РАЗМЕРЫ  
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА,  
РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ  
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, УТВЕРЖДЕННЫЕ  
ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ ОТ 6 АВГУСТА 2007 Г. № 526**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышаю - щий коэффициент междолж - ностных различий сложности труда	Повышаю - щий коэффициент внутри - должностных различий сложности труда	Повы - шающа я над - бавка	Разме - ры месяч - ной зара - ботной платы для опре - деле - ния разме - ра повы - шающе й над - бавки
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»					
Санитарка, санитарка (мойщица)	Начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	1	1	1355	4460
	Начальное общее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1	1,0483	1310	4594
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1	1310	4594

	Среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1,0483	1,0471	1270	4732
Сестра хозяйка	Среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1	1310	4594
	Среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1,0483	1,0471	1270	4732
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»					
Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра диетическая; медицинская сестра стерилизационной	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без квалификационной категории	1,2319	1	915	5020
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,099	715	5170
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие II квалификационной категории	1,2319	1,099	715	5170
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,208	500	5325
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие I квалификационной категории	1,2319	1,208	500	5325

	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,3266	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие высшей квалификационной категории	1,2319	1,3266	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,455		5650
Медицинские сестры: палатная (постовая); процедурная; перевязочная; по массажу	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без квалификационной категории	1,488	1	500	5325
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,488	1,098	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие II квалификационной категории	1,488	1,098	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,488	1,2043		5650

	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие I квалификационной категории	1,488	1,2043		5650
	Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» и наличие высшей квалификационной категории	1,488	1,3188		5819
ПКГ «Врачи и провизоры»					
Врач-интерн	Высшее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы	1	1	265	5485
Врач-стажер	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста	1,0968	1		5650
Врач-специалист	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющего квалификационной категории	1,201	1		5819
	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, наличие II квалификационной категории	1,201	1,0808		5994
	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, наличие I квалификационной категории	1,201	1,1677		6174
	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, наличие высшей квалификационной категории	1,201	1,2548		6359
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»					
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением и др.)	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей	1	1		5994

Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей и присвоение II квалификационной категории	1	1,0803		6174
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей и присвоение I квалификационной категории	1	1,1609		6359
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей и присвоение высшей квалификационной категории	1	1,2528		6550
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей	1	1,0803		6174
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей и присвоение II квалификационной категории	1	1,1609		6359

Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей и присвоение I квалификационной категории	1	1,2528		6550
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей и присвоение высшей квалификационной категории	1	1,3448		6746

Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**РАЗМЕРЫ  
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА,  
РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ  
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ  
МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 5 МАЯ 2008 Г. № 216Н**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня					
Помощник воспитателя		1	1	1310	4594
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня					
Младший воспитатель	Среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	1	1	1310	4594
	Среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,0471	1270	4732

	Среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет	1	1,0471	1270	4732
	Среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,163	1100	4873
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	1,163	1100	4873
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,29	915	5020
ПКГ должностей педагогических работников					
Социальный педагог, воспитатель, преподаватель, учитель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,099	1	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,099	1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,099	1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,099	1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы	1,099	1,4495		5819

	от 10 до 20 лет				
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо наличие II квалификационной категории	1,099	1,5667		5994
	Наличие I квалификационной категории	1,099	1,6926		6174
	Наличие высшей квалификационной категории	1,099	1,8189		6359
Старший воспитатель	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	1,3266	1	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,3266	1,0968		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,3266	1,201		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	1,3266	1,298		5994
	Наличие I квалификационной категории	1,3266	1,4025		6174
	Наличие высшей квалификационной категории	1,3266	1,5072		6359
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений					
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебно-производственной мастерской и другими	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории	1	1	265	5485
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда может применяться по решению руководителя учреждения с учетом	1	1,0968		5650

структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу	сложности труда)				
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории	1	1,201		5819
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории	1	1,298		5994
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории или выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей при наличии I квалификационной категории	1	1,4025		6174
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей при наличии высшей квалификационной категории	1	1,507		6359

Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**РАЗМЕР  
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА,  
РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ  
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ  
МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ ОТ 31 АВГУСТА 2007 Г. № 570**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»					
Культурорганизатор	Применение должностной категории "II категория" - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1	1,109	915	5020

Применение должностной категории "I категория" - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1	1,219	715	5170
Применение должностной категории «I категория» - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,34	500	5325

Приложение 7  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**ПЕРЕЧЕНЬ  
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СОЦИАЛЬНУЮ  
РЕАБИЛИТАЦИЮ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»**

Структурные подразделения в комплексных центрах социального обслуживания, центрах социального обслуживания, центрах социальной помощи семье и детям:  
отделение-приют;  
отделение профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних с приютом;

Приложение 8  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»,  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ), РАБОТА В (НА)  
КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ ПОВЫШАЮЩИХ  
КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ)  
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ТЯЖЕЛЫМИ, ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)  
ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений	Наименование должностей, профессий
I. Учреждения, структурные подразделения и должности, профессии с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление окладов (должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента на 1,15		
1	Специальный дом для одиноких престарелых (социальная квартира)	Должности врачей, среднего медицинского персонала, профессий младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях (подразделениях)
2	Комплексный центр социального обслуживания	
3	Центр социального обслуживания	
4	Учреждения социального обслуживания	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, в кабинетах по физиотерапии, медицинский дезинфектор

Приложение 9  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»,  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ), РАБОТА В (НА)  
КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВОК К ОКЛАДАМ  
(ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ) В СВЯЗИ С ТЯЖЕЛЫМИ, ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)  
ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений	Наименование должностей, профессий
I. Учреждения, структурные подразделения и должности, профессии с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление надбавки к окладам (должностным окладам) в размере 15 процентов		
1	Специальный дом для одиноких престарелых (социальная квартира)	Должности руководителей, специалистов, служащих, рабочие всех профессий, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений (подразделений), за исключением медицинского персонала и лиц, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних
2	Комплексный центр социального обслуживания	
3	Центр социального обслуживания	
4	Отделение социальной помощи на дому	
5	Отделение (служба) срочной помощи на дому	

**ПОРЯДОК  
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ  
ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ**

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы (далее - надбавка за стаж) в муниципальных бюджетных учреждениях социальной защиты населения муниципального образования «Глазовский район» (далее - Учреждения), в размере до 60 процентов должностного оклада, засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству:

в учреждениях, подразделениях и на должностях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 41 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социальной защиты населения муниципального образования «Глазовский район» (далее - Положение);

в учреждениях здравоохранения и федеральном государственном учреждении «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Удмуртской Республике» (далее - ФГУ «ГБ МСЭ по УР») и на должностях, дающих право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 60 процентов должностного оклада.

2. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), засчитывается работникам, предусмотренных подпунктом 2 пункта 41 Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых профессиях (должностях) в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности и ФГУ «ГБ МСЭ по УР»;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах Министерства социальной защиты населения и учреждениях социального обслуживания, при органах Министерства здравоохранения Удмуртской Республики и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - МВД России), Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания и учреждения здравоохранения не превысил одного года;

- время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР» в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социального обслуживания и учреждениях здравоохранения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

3. Работникам, предусмотренным пунктом 41 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж, в стаж работы засчитывается:

- время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР»;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по Удмуртской Республике»;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из учреждений и с должностей, указанных в пункте 41 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов социальной защиты населения, из органов управления здравоохранением, медицинской и фармацевтической деятельностью, федерального государственного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике», федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев (микропрофилакториев), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР»;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР»;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения и ФГУ "ГБ МСЭ по УР", после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, учреждениях здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР».

6. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации, за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных пунктом 41 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, не включается в двухмесячный срок, указанный в пункте 5 настоящего приложения.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с гражданином (работником).

7. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения социального обслуживания, сокращением штатов учреждения социального обслуживания;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников, не считая времени переезда.

8. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

9. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР».

10. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях социального обслуживания, здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР»:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений социального обслуживания, учреждений здравоохранения или госсанэпиднадзора, ФГУ «ГБ МСЭ по УР» (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений (подразделений) и должностей социального обслуживания, здравоохранения и ФГУ «ГБ МСЭ по УР», в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

11. Стаж работы в учреждениях не прерывается также в случаях:

- расторжения трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

12. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 4 - 9 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за стаж, не включаются.

13. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных ст. 17 Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», Единой номенклатурой государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, Национальным стандартом Российской Федерации «Социальное обслуживание населения. Классификация учреждений социального обслуживания. ГОСТ Р 52498-2005», Национальным стандартом Российской Федерации «Социальное обслуживание населения. Типы учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. ГОСТ Р 52880-2007», за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем приложении, и государственных образовательных учреждений, подведомственных Минсоцзащиты УР.

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН» К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Группа по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» устанавливается ежегодно распоряжением главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» по состоянию на 1 января по следующим показателям:

1) дома-интернаты всех типов и наименований, психоневрологические интернаты, учреждения социального обслуживания со стационаром, не предусмотренные другими пунктами настоящего приложения:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек (количество обслуживаемых)
I	1001 и более
II	501 - 1000
III	251 - 500
IV	до 250

Группа по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» со стационаром определяется в зависимости от планового среднегодового количества коек в стационаре и планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях всеми структурными подразделениями муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район». Плановым показателем отделения срочного социального обслуживания является среднемесячное количество фактически обслуженных лиц за предыдущий год.

Структурное подразделение комплексных центров (центров) социального обслуживания «Специальный дом для одиноких престарелых» приравнивается к стационару.

В случае изменения количества коек в стационаре в течение года группа по оплате труда руководителей изменяется с момента изменения количества коек;

2) бюджетные учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики без стационара (комплексные центры (центры) социального обслуживания):

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001 - 2000
III	501 - 1000
IV	до 500

Приложение 12  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**РАЗМЕРЫ  
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА  
ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА  
(ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ), РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕЙ  
НАДБАВКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»**

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, руб.	Условие установления повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию)	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
Руководитель учреждения социального обслуживания со стационаром	I	7694	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,0	
	II	6002		1,0	6948
	III	5573		1,0	6746
	IV	5192		1,0	6550
	I	7694	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, наличие I квалификационной категории	1,1	
	II	6002		1,2819	
	III	5573		1,0769	6948
	IV	5192		1,0733	6746
	I	7694	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, наличие высшей квалификационной категории	1,2	
	II	6002		1,4101	
	III	5573		1,3805	
	IV	5192		1,156	6948
Руководитель учреждения	I	6002	Высшее профессиональное образование	1,0	6948
	II	5573		1,0	6746

социального обслуживания без стационара	III	5192	образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,0	6550
	IV	4811		1,0	6359
	I	6002	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, наличие I квалификационной категории	1,2819	
	II	5573		1,0769	6948
	III	5192		1,0733	6746
	IV	4811		1,0791	6550
	I	6002	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, наличие высшей квалификационной категории	1,4101	
	II	5573		1,3805	
	III	5192		1,156	6948
	IV	4811		1,1583	6746

Приложение 13  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
социальной защиты населения  
муниципального образования «Глазовский район»,  
утвержденному постановлением  
Администрации Глазовского района  
от 06.10.2010 № 158

**РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ, ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ, РАЗМЕРЫ МЕСЯЧНОЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

Разряд работ	Оклад, руб.	Повышающая надбавка, руб.	Размеры месячной зарботной платы для определения размера повышающей надбавки, руб.
1 разряд	1710	1380	4330
2 разряд	1779	1355	4460
3 разряд	1865	1310	4594
4 разряд	1953	1270	4732
5 разряд	2169	1100	4873
6 разряд	2406	915	5020
7 разряд	2645	715	5170
8 разряд	2907	500	5325
Высококвалифицированные рабочие, занятые на важных и ответственных работах (водители автобусов и других автомобилей, занятые перевозкой лиц, обслуживаемых учреждением, повар, выполняющий обязанности шеф-повара, при отсутствии в штате учреждения такой должности). Более высокий размер оклада устанавливается по решению руководителя учреждения с учетом сложности работ	3192	265	5485
	3501		5650