АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 февраля 2011 года **№ 19.1**

Об утверждении Положения об объемных показателях и порядке отнесения МУК «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район» к группе по оплате труда

В соответствии с приказом Министерства культуры Удмуртской Республики № 368 от 28.08.2000 г. «О временных показателях и порядке отнесения культурно-просветительных учреждений и организаций к группам по оплате труда» и на основании «Методических рекомендаций по организации работы органов местного самоуправления в решении вопросов создания условий для развития местного традиционного народного художественного творчества», утвержденного приказом Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации от 25 мая 2006 года № 229 **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить с 01 января 2011 года Положение об объемных показателях и порядке отнесения к группе по оплате труда руководителей и специалистов муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район».

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» Наговицына В.В.

Глава Администрации
муниципального образования
«Глазовский район» **А.А. Туктарева**

Р.К. Иванова
5 27 66

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Глазовский район»
04.02.2011 № 19.1

Положение об объемных показателях
для отнесения муниципального учреждения культуры
«Глазовская районная централизованная библиотечная система»
муниципального образования «Глазовский район»
к группе по оплате труда руководителей

Определение разряда оплаты труда руководителей муниципального учреждения культуры «Глазовская районная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район», находящегося на бюджетном финансировании, осуществляется в соответствии с группой по оплате труда руководителей, определяемой на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие деятельность МУК «Глазовская районная централизованная библиотечная система»

Показатели	Группа по оплате труда		
	2	3	4
Количество читателей (тыс. человек)	Свыше 10	От 5 до 10	До 5
Количество книговыдач (тыс. экз.)	Свыше 200	От 100 до 200	До 100
Количество посещений	Свыше 100	От 50 до 100	До 50

ПРИМЕЧАНИЕ:

1. К 1 группе относятся библиотеки, имеющие читателей более 50 тыс. человек и среднегодовое число книговыдач свыше 525 тыс. экземпляров.

2. Показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителей МУК «ГРЦБС»

3. При отнесении централизованной библиотечной системы библиотек к группам по оплате труда учитывается количество числа читателей, книговыдач и посещений в системе в целом, включая показатели филиалов.

4. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно на финансовый год. Среднегодовое число читателей, книговыдач и посещений устанавливается по данным статистического отчета (форма 6 НК).

5. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) производятся Администрацией Глазовского района.

6. Администрация Глазовского района может переводить центральную районную библиотеку при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении методического руководства библиотеками на одну группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Качественные критерии учитывают степень активности руководства библиотеки и ее сотрудников по внедрению современных информационных технологий и наиболее эффективных форм и методов работы с читателями, развитию инновационной и научно- методической деятельности.

7. Качественные критерии:

№ п/п	Наименование критерии	Число баллов
1.	Методическая деятельность в расширенных масштабах, ориентированная на район	10

2.	Деятельность по повышению квалификации библиотечных работников	10
3.	Количество клубов по интересам или объединений	5 за каждый
4.	Участие в районных фестивалях, праздниках, конкурсах, выставках	10
5.	Участие в республиканских, всероссийских конкурсах, выставках	20
6.	Нестационарные формы обслуживания (передвижки, пункты выдачи)	1 за 1 единицу
7.	Оказание платных услуг (тысяч рублей)	1 за каждую тыс.
8.	Подготовка к осенне-зимнему периоду (в т.ч. привлечение собственных средств)	1-5
9.	Работа со спонсорами	1-5
10.	Участие в грунтовых проектах	1-10
11.	Количество проведенных мероприятий и участников в них	1 за каждое при участии не менее 15 человек
12.	Предоставление пользователям электронных баз данных, создание электронного каталога	10
13.	Деятельность библиотек по содействию органам местного самоуправления	10
14.	Издательская деятельность библиотеки	5 за каждое издание
15.	владение сотрудников компьютерной грамотностью	10